

СОГЛАСОВАНО:



Председатель профкома ИХВВ РАН

А.Ю. Созин

УТВЕРЖДАЮ



Директор ИХВВ РАН

д.х.н. А.Д. Буланов

15 января 2020 г

Кодекс этики и служебного поведения работников ИХВВ РАН

1. Общие положения

1.1. Кодекс этики и служебного поведения работников федерального государственного бюджетного учреждения «Институт химии высокочистых веществ им. Г.Г. Десятых Российской академии наук» (далее - Кодекс) представляет собой совокупность общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники ИХВВ РАН независимо от занимаемой ими должности.

1.2. Целью Кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работников ИХВВ РАН для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности.

1.3. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками ИХВВ РАН своих должностных обязанностей, служит основой формирования должной морали, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников РАН, их самоконтроля.

1.4. Знание и соблюдение работниками ИХВВ РАН положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и служебного поведения.

2. Общие принципы и правила служебного поведения работников ИХВВ РАН

2.1. Все работники ИХВВ РАН обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы ИХВВ РАН;

осуществлять свою деятельность в пределах своих полномочий;

не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником ИХВВ РАН должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету ИХВВ РАН;

принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов, предусмотренные законодательством Российской Федерации;

не использовать служебное положение для оказания влияния при решении вопросов личного характера;

воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности ИХВВ РАН, руководства ИХВВ РАН, если это не входит в должностные обязанности работника ИХВВ РАН;

постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

2.2. Работники ИХВВ РАН исходя из политической, экономической целесообразности, либо по иным мотивам, в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов.

2.3. Работники ИХВВ РАН обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

2.4. Работники ИХВВ РАН при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник ИХВВ РАН обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

2.5. Работник ИХВВ РАН обязан уведомлять руководство ИХВВ РАН обо всех случаях обращения к работнику РАН каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника ИХВВ РАН.

2.6. Работнику ИХВВ РАН запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц, за исключением обычных подарков, стоимость которых не превышает трех тысяч рублей (статья 575 Гражданского кодекса Российской Федерации).

2.7. Работник ИХВВ РАН обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.8. Работник ИХВВ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ИХВВ РАН, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в ИХВВ РАН благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

2.9. Работник ИХВВ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ИХВВ РАН, призван:

принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

принимать меры по предупреждению коррупции.

2.10. Работник ИХВВ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ИХВВ РАН, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему работники ИХВВ РАН не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.11. Работник ИХВВ РАН, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам ИХВВ РАН, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему работников РАН, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

3. Рекомендательные этические правила служебного поведения работников ИХВВ РАН

3.1. В служебном поведении работнику ИХВВ РАН необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.2. В служебном поведении работник ИХВВ РАН воздерживается от:

любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

курения во время исполнения служебных обязанностей.

3.3. Работники ИХВВ РАН своим служебным поведением призваны способствовать установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники ИХВВ РАН должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с коллегами.

3.4. Внешний вид работника ИХВВ РАН при исполнении им должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

Нарушение работником ИХВВ РАН положений Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по антикоррупционной деятельности ИХВВ РАН, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений Кодекса влечет применение к работнику ИХВВ РАН соответствующих мер ответственности.