

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета  
ИХВВ РАН Созин А.Ю.

« \_\_\_\_\_ 2015 г.



УТВЕРЖДАЮ

Директор ИХВВ РАН  
академик Чурбанов М.Ф.

« \_\_\_\_\_ 2015 г.



## ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ИХВВ РАН ПО ИЗБРАНИЮ НА НАУЧНЫЕ ДОЛЖНОСТИ.

1. Конкурсная комиссия ИХВВ РАН по избранию на научные должности (далее – Комиссия) формируется согласно Приказу Минобрнауки РФ от 2 сентября 2015 г. №937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса» (далее – Приказ №937) и Устава ИХВВ РАН.
2. В ИХВВ РАН функции конкурсной комиссии выполняет Ученый совет института (Устав ИХВВ РАН п.40.10 ).
3. В Комиссию, согласно Приказу №937 (Приложение №2, п.4), также входят:
  - представители первичной профсоюзной организации института;
  - представители некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованных в результатах института;
  - ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля. Включение данных лиц в Комиссию проводится по результатам тайного голосования на Ученом совете ИХВВ РАН. Претендент становится членом Комиссии, если за него проголосовало более половины членов Ученого совета, присутствующих на заседании.
4. Председателем Комиссии является председатель Ученого совета ИХВВ РАН, заместителем председателя Комиссии – заместитель председателя Ученого совета ИХВВ РАН, секретарем Комиссии – ученый секретарь ИХВВ РАН.
5. Полный состав Комиссии утверждается на Ученом совете ИХВВ РАН.
6. Порядок работы Комиссии определяется Приказом №937 (Приложение №2, п.12).

По итогам рассмотрения заявок Комиссия составляет рейтинг претендентов на замещение должности (далее - претендентов) на основе их оценки исходя из сведений,

содержащихся в заявках и иных прикрепленных к заявкам материалах, и результатов собеседования, которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность претендентов.

Рейтинг составляется на основании суммы 5- балльных оценок, выставленных членами Комиссии претенденту, включающих:

- оценку основных результатов, ранее полученных претендентом, сведения о которых направлены им в организацию;
- оценку квалификации и опыта претендента;
- оценку результатов собеседования.

7. Рейтинговые оценки претендентов по каждой позиции и суммарная оценка устанавливаются путем тайного голосования членов Комиссии. Комиссия правомочна принимать решения по конкурсу при наличии на заседании более двух третей членов.

8. Комиссия утверждает результаты оценки (рейтинга) претендентов и победителя конкурса. Решение Комиссии включает также указание на претендента, занявшего второе место в рейтинге.

9. Срок действия Комиссии определяется сроком полномочий действующего Ученого совета.